

## **Professioneel Statuut**

Academisch Centrum voor Trauma en Persoonlijkheid (ACTP)

Vondelstraat 54, 1054 GE, Amsterdam

AGB-code: 22221465

### **Index**

Inleiding	pagina 2
Algemeen	pagina 3
Professionals	pagina 3
De organisatie	pagina 4
Voorwaarden	pagina 4
Dialoog	pagina 5
Slotbepalingen	pagina 6

### **Inleiding**

Voor je ligt het Professioneel statuut van ACTP. Het professioneel statuut is gebaseerd op het document 'Professioneel Statuut Jeugdzorg ten behoeve van Jeugdzorgwerkers & Gedragwetenschappers' welke is opgesteld door de Nederlandse vereniging van pedagogen en onderwijskundigen (NVO), het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) en de Nederlandse Vereniging van Maatschappelijk Werkers (NVMW). Het professioneel statuut is gericht op alle behandelaren binnen ACTP.

ACTP stelt zich als doel om dit statuut elke twee jaar bij te stellen en op deze wijze nader te verbinden met de organisatie en maatschappelijke ontwikkelingen. Hierdoor kan het document ook verder toegeschreven worden naar de praktijk binnen de instelling ACTP.

Dit professioneel statuut maakt onderdeel uit van bestaande overige beleidsdocumenten zoals het personeelshandboek en opleidingsbeleidsplannen. Het dient de begrijpelijkheid van het lezen van onderstaande tekst om ook deze betreffende stukken te kunnen raadplegen.

In de personele aanpak wordt gestreefd naar een balans tussen het geven van vrijheid en flexibiliteit en de verwachting van een resultaatgerichte, verantwoordelijke benadering.

Hessel Engelbregt en Onno Maaskant,

### **Algemeen**

- 1.1 Professionals hebben een eigen professionele autonomie. Zij moeten de ruimte hebben om vanuit hun vakbekwaamheid en deskundigheid invulling te geven aan hun professionele verantwoordelijkheid. ACTP kan niet eisen dat bij hen, dan wel voor hen, werkzame professionals handelen in strijd met hun beroeps(ethische) normen. Professionele autonomie betekent dat professionals de verantwoordelijkheid dragen om verantwoording af te leggen over hun beroepsmatig handelen.
- 1.2 In dit professioneel statuut wordt niet uitdrukkelijk op alle aspecten van de beroepsuitoefening ingegaan. In alle gevallen gelden de voor professionals relevante en actuele beroeps(ethische) normen, waaronder hetgeen voor het betreffende beroep is opgenomen in de beroepscode, zoals door de beroepsgroep bij hun beroepsvereniging is vastgelegd.
- 1.3 Het professioneel statuut geeft de beroeps(ethische) kaders aan waarbinnen professionals binnen ACTP werken. Hieronder vallen ook de overeengekomen 'rechten en plichten' tussen professionals en ACTP. Professionals worden geacht op de hoogte te zijn van het beleid welke gevoerd wordt en hiernaar te handelen.

### **Professionals**

- 2.1 Professionals oefenen hun beroep bewust, verantwoord en met de benodigde vakbekwaamheid uit. Maatgevend daarbij is registratie in het Kwaliteitsregister en de daarbij behorende algemene tuchtnormen. Daarnaast gelden de beroepscode van de betreffende beroepsgroepen zelf.
- 2.2 Professionals ontlenen hun verantwoordelijkheid aan het (beroeps)domein waarvoor zij zijn opgeleid/geregistreerd. Zij dienen professioneel autonoom te kunnen handelen binnen de voor hen geldende beroeps(ethische) normen. Binnen deze kaders komen professionals zelfstandig en in collegiale samenspraak tot besluitvorming over het beroepsmatig handelen. Hierop zijn zij aanspreekbaar.
- 2.3 Professionals zijn medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van hun beroepsdomein en de daarbinnen geldende eisen van vakbekwaamheid en beroeps(ethische) normen. Zij vertalen maatschappelijke ontwikkelingen naar de betekenis voor hun beroepspraktijk. Daarvoor werken zij samen met cliënten, collega's, vakgenoten, onderzoekers en opleiders. Intern en extern dragen zij bij aan een heldere positionering en profilering van hun beroep.
- 2.4 Professionals handelen binnen het kader van hun functie(beschrijving) en respecteren de (on)mogelijkheden van ACTP. Professionals erkennen dat de eindverantwoordelijkheid voor hun handelen als werknemer, gedeeld wordt tussen ACTP en de professional. Professionals leggen dan ook verantwoording af over alle taken, inclusief de beroepsinhoudelijke aspecten, die worden uitgevoerd ter vervulling van hun functie.
- 2.5 Professionals werken mee aan: het bevorderen van de orde en de goede gang van zaken binnen ACTP, het verbeteren van de kwaliteit van de hulpverlening en het tot stand komen en uitvoeren

van kwaliteitsbeleid. Deze medewerking is nooit strijdig met wettelijke bepalingen en geldende beroeps(ethische) normen.

- 2.6 Professionals moeten continu kritisch blijven reflecteren op hun handelen. Het belang van de cliënt/het cliëntsysteem staat daarbij voorop. De geldende beroeps(ethische) normen bieden een handvat, maar als de omstandigheden dat vragen, moet daarvan gemotiveerd worden afgeweken. Dit in het belang van de cliënt/het cliëntsysteem voor wie zij een professionele verantwoordelijkheid dragen. De beroeps(ethische) normenkaders van de beroepsgroep blijven echter van kracht. Zij zijn de inhoudelijke toetssteen van de uitgeoefende professionele autonomie.

### ***De organisatie***

- 3.1 ACTP is verantwoordelijk voor de totale hulpverlening die binnen onze muren, of namens ons daarbuiten, wordt verleend. De organisatie heeft een financieel kader dat de grenzen aan de hulpverlening aangeeft. Dat kan de organisatie dwingen tot het maken van keuzes in de bedrijfsvoering, die gevolgen kunnen hebben voor de uitvoering van hulpverlening en zorg.
- 3.2 ACTP erkent de professionele autonomie en verantwoordelijkheid van, bij ons of voor ons werkzame, professionals om beslissingen te nemen over de beroepsuitoefening. Deze beslissingen worden – zelfstandig en in collegiale samenspraak – binnen wettelijke, organisatorische en professionele kaders genomen.
- 3.3 ACTP stimuleert de professionele groei van professionals en faciliteert hen om hun professioneel handelen te verbeteren. De professional investeert in dit proces door het op peil houden van zijn vakbekwaamheid.
- 3.4 ACTP betreft professionals actief bij (zorginhoudelijke) beleidsontwikkeling en beleidsvoering op die terreinen waarop onze beroepsuitoefening gericht is. Wij betrekken professionals ook bij de randvoorwaarden waarbinnen dat gestalte moet krijgen. Dit wordt onder andere uitgevoerd door inzet van de Sociocratische Kringmethode (SKM).
- 3.5 ACTP stelt professionals een heldere functie- en taakomschrijving ter beschikking. Daarin wordt aandacht besteed aan de verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor het vervullen van de werkzaamheden, inclusief het noodzakelijke vakbekwaamheidsniveau. Dit alles met inachtneming van de geldende cao-bepalingen, respectievelijk het Kwaliteitskader Verantwoorde Werktoedeling.

### ***Voorwaarden***

- 4.1 ACTP verschaft de professionals, binnen de geldende cao of arbeidsvoorwaarden, de noodzakelijke materiële en personele voorzieningen. De organisatie biedt organisatorische kaders en systemen, die nodig zijn voor een professionele beroepsuitoefening.
- 4.2 Professionals (i.o.) die (nog) bezig zijn met het bereiken van het voor de norm van verantwoorde werktoedeling noodzakelijke registerniveau, moeten hun werkzaamheden op verantwoorde wijze kunnen verrichten. Dit gebeurt onder begeleiding van reeds op dat registerniveau werkzame professionals. ACTP is verantwoordelijk voor de structuur waarbinnen dit kan plaatsvinden. Dat vergt een duidelijk beleid en daaruit voortvloeiende instrumenten en procedures.

- 4.3 Professionals en ACTP dragen, gelet op artikel 4.1 van dit professioneel statuut, een gedeelde verantwoordelijkheid om de noodzakelijke vakbekwaamheid minimaal op peil te houden. Professionals zorgen ervoor dat zij geregistreerd blijven in het voor hen geldende Kwaliteitsregister. ACTP zorgt ervoor dat de norm van de verantwoorde werktoedeling goed nageleefd wordt. Daarbij wordt de redelijkheid en billijkheid in acht genomen.
- 4.4 Professionals toetsen hun professioneel handelen regelmatig aan de stand van de wetenschap en de beroepspraktijk binnen hun beroepsgroep. ACTP stimuleert en faciliteert waar nodig professionals om regelmatig met elkaar te overleggen over de vakinhoudelijke ontwikkeling. Zo houden professionals hun vakbekwaamheid op peil.
- 4.5 Professionalisering is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers op alle niveaus: bestuur/directie, management en werkvloer. Op al deze niveaus wordt geleerd en wordt een klimaat van blijvend leren uitgedragen.

### ***Dialog***

- 5.1 Als het organisatiebelang en de invulling van de professionele autonomie tot spanning leidt, hebben zowel ACTP als professionals de verantwoordelijkheid daar met elkaar over in gesprek te gaan. De dialoog over de ervaren dilemma's is in beginsel gericht op verdere professionalisering van ACTP en de beroepsgroepen. De dialoog moet bijdragen aan het verder vormgeven van verantwoorde zorg. Dit alles met behoud van ieders (wettelijke en beroepsmatige) verantwoordelijkheden en (professionele) belangen.
- 5.2 Als professionals spanning ervaren tussen organisatiebelang en professionele autonomie, kan dit onder andere aangegeven worden door middel van de Sociocratische Kringmethode (SKM) wanneer dit organisatie breed zou kunnen spelen. Wanneer de spanning een individu betreft kan de professional de spanning bespreken in een op beroeps(ethische) normen gerichte vorm van intervisie. Zij wisselen ervaringen daaromtrent uit en verkennen oplossingsrichtingen vanuit de eigen verantwoordelijkheid en invloedssfeer. Professionals nemen zelf verantwoordelijkheid voor het signaleren en verkennen van een eventueel spanningsveld en het bespreekbaar maken daarvan met de werkgever. Voor het laatste nodigen zij, na een eigen verkenning, de werkgever uit om deel te nemen aan de intervisie of brengen het punt in via de SKM. De focus daarvan wordt in dat geval verruimd met de (on)mogelijkheden van de organisatie. Professionals en werkgever streven ernaar om in enkele sessies tot een gezamenlijk gedragen oplossing te komen met respect en borging van ieders (professionele) verantwoordelijkheden.
- 5.3 Als werkgever spanning ervaren tussen organisatiebelang en professionele autonomie, organiseren zij daarover intern overleg op management- en/of directie-/bestuursniveau. In dit overleg bespreken zij zaken waar zij tegen aanlopen. Zij wisselen ervaringen daaromtrent uit en verkennen oplossingsrichtingen vanuit de eigen verantwoordelijkheid en invloedssfeer. Werkgever neemt zelf verantwoordelijkheid voor het signaleren en verkennen van een eventueel spanningsveld en het bespreekbaar maken daarvan met de professionals. Voor het laatste nodigt zij, na een eigen verkenning, professionals uit om deel te nemen aan het overleg of brengen het punt in via de SKM. De focus daarvan wordt in dat geval verruimd met de beroeps(ethische) normen van de professionals. Professionals en werkgever streven ernaar om met consent tot een gezamenlijk gedragen oplossing te komen met respect en borging van ieders (professionele) verantwoordelijkheden.

5.4 Als er spanning wordt ervaren tussen het organisatiebelang en het autonoom professioneel handelen is de daaruit voortvloeiende dialoog een uiting van gezamenlijke verantwoordelijkheid. Hiermee wordt een evenwichtige relatie onderhouden om kwaliteit van de zorg te optimaliseren en formele wegen voor geschillenbemiddeling te voorkomen.

**Tot slot**

6.1 ACTP draagt er zorg voor dat dit professioneel statuut kenbaar is bij het in dienst treden van professionals. Het statuut is steeds beschikbaar ter raadpleging.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'H.J. Engelbregt', written over a horizontal line.

Ondertekend door: H.J. Engelbregt, in naam van bestuur (O. Maaskant en H.J. Engelbregt)

Functie: Bestuurder

Datum: 24-08-2023